

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

岩国地区消防組合

1 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

【目標】平成33年度までに、女性の採用者を平成26年度の実績（1名）より引き上げ、職員の女性割合を4%以上にする。

	女性職員採用者	女性職員割合	
		消防吏員	消防吏員・事務吏員・臨時職員
平成26年度	1名	2.8%	3.7%
平成27年度	0名	2.7%	3.6%
平成28年度	0名	2.3%	3.2%
平成29年度	1名	2.8%	3.7%
平成30年度	0名	2.8%	3.2%

【目標】平成30年度までに、女性の採用試験の受験者を、平成26年度の実績（2名）より引き上げ、受験者総数に占める女性の割合を5%以上にする。

	女性受験者	女性受験者割合
平成26年度	2名	3.3%
平成27年度	3名	5%
平成28年度	3名	6%
平成29年度	4名	5.7%

（消防吏員）

2 女性職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組の実施状況

【目標】多くの女性を幅広く採用できるよう、平成28年度より女性職員による職員採用説明会を開催して、女性受験者の拡大を図る。

平成28年度に2回、平成29年度に3回、自衛隊、海上保安庁、警察、消防の合同就職説明会を開催して、女性職員による就職説明を実施した。

【目標】平成28年度より、女性職員による意見交換会を開催し、女性職員を取り巻く様々な課題や職場に対する意見等を把握して、課題を分析するとともに施策を検討する。

平成29年1月と12月に女性職員による意見交換会を開催した。

【目標】平成28年度より、出産、子育てなど個々の女性職員の事情に応じた柔軟な人事プランを作成する。

平成29年度に育児休業から職務に復帰した女性職員について、人事プランにより人事配置を実施した。

【目標】平成28年度より、女性職員を対象とする外部研修への派遣を行う。

平成28年度は未実施であったが、平成29年度、女性職員を対象とする外部研修派遣を実施した。平成30年度からも予算を計上して研修派遣を実施予定である。

【目標】平成28年度より、臨時職員について、必要な業務研修を実施する。

女性臨時職員に業務研修を実施した。